

## แผนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
<b>1. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล</b>		100,000	25,000	25,000	25,000	25,000
1 ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	1. จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569					
2. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	1. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร					
3. ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	1. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน					
4. ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	1. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น 2. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 3. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง					

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
<b>2. การแผนบริหารทรัพยากรบุคคล</b>		100,000	25,000	25,000	25,000	25,000
4. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	1. โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณพ.ศ 2566		<hr/>			
	2. กีฬาสัมพันธ์					
	1. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2. ปลูกรักษาสิ่งแวดล้อม			<hr/>		
	1.กิจกรรมทำความสะอาดสำนักงานทุกวันพุธ 2. จิตอาสาเก็บขยะริมถนน หมายเลข 24/ วัด / หมู่บ้าน 3. กิจกรรมออกกำลังกายหลักเล็กลงาน /กิจกรรมเล่นเบตอง / กิจกรรมเต้นแอโรบิค		<hr/>			
<b>3. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง</b>		250,000	150,000	20,000	50,000	30,000
1. ด้านการพัฒนาบุคลากร	1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนนโยบายให้สอดคล้องตามความจำเป็น 2. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 3. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้		<hr/>			

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
	<p>4. โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมาย ประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบต่างๆ ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี 2567</p> <p>5. โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการมีส่วนร่วมของชุมชนกับการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>6.โครงการจัดกีฬาต้านยาเสพติดของสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2567</p>					
2. ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	<p>1. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>2. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการทำงานราชการที่เป็น ธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>					