



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง เรื่อง รับสมัครคนพิการเข้าทำงาน มาตรา ๓๕

ด้วยประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมงร่วมกับมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม ดำเนินการ ภายใต้ พรบ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มาตรา ๓๕ จ้างเหมาบริการ โดยให้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง เป็นผู้คัดเลือกและสรรหาคนพิการ เพื่อจ้างงานเชิงสังคม นั้น

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี จึงมีความประสงค์ รับสมัครคนพิการ เพื่อทำการสรรหาบุคคลทำหน้าที่

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมรายได้ต่อปี ๑๒๐,๔๕๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๑. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑.๑. รับเฉพาะคนพิการที่มีความพร้อมในการทำงาน มีความขยัน มุ่งมั่น ตั้งใจ และมีความรับผิดชอบในการทำงาน

๑.๒. สามารถทำงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และมีความพร้อมที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๑.๓. ไม่เสพสิ่งเสพติด ติดสุรา หรือประพฤติดูหมิ่นเสีผลต่อผู้ว่าจ้าง

๑.๔. อายุระหว่าง ๒๐ – ๕๕ ปี บัตรคนพิการ และบัตรประชาชนไม่หมดอายุก่อน

วันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป ทั้งไม่ใช่สิทธิซ้ำซ้อน (หากพบภายหลังจะถูกตัดสิทธิทันที)

๑.๕. สามารถส่งผลการทำงาน ผ่านแอปพลิเคชันโทรศัพท์มือถือ และอื่นๆ ได้ตามช่วงเวลากำหนด

๓. การรับสมัครคัดเลือกคนพิการ

ให้ผู้ประสงค์สมัครเป็นพนักงาน สามารถติดต่อขอใบสมัครได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี และให้ยื่นใบสมัครด้วยตัวเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๕-๒๕๐๔๐๔

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (ลงรายมือรับรองสำเนา)
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ (ลงรายมือรับรองสำเนา)
๓. สำเนาบัตรคนพิการ จำนวน ๑ ฉบับ (ลงรายมือรับรองสำเนา)
๔. รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (เขียนชื่อ-สกุลด้านหลังรูป)
๕. วุฒิการศึกษา (มัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า)
๖. หลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

๕. วิธีการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรหาคนพิการ เป็นพนักงานจ้าง การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง เห็นสมควร

๖. เกณฑ์การตัดสินใจ

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมิน (สัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่สัมภาษณ์ก่อน)

เกณฑ์การประเมิน พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ความสามารถในการทำงาน จากประวัติส่วนตัว วุฒิการศึกษา ความคิดสร้างสรรค์ บุคลิกภาพ ทักษะคิหน่วยงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘



(นางสาวกร จันทรเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง